

Ankieta „Przyjaznego Pracodawcy TSL 2019”

ANKIETA plebiscytu „Przyjazny Pracodawca TSL 2019” skierowana jest do firm z branży Transport Spedycja Logistyka (TSL) oraz dostawców technologii i produktów na potrzeby tej branży. O wypełnienie prosimy osoby odpowiedzialne za dział personalny / managerów zarządzających, mających upoważnienie do reprezentowania firmy w niniejszym plebiscycie. Wyniki ankiety nie będą ujawniane publicznie, ani żadnej stronie trzeciej. Posłużą jedynie do analizy niezbędnej do wyłonienia zwycięzców plebiscytu oraz do opracowania raportu zbiorczego.



Identyfikacja przedsiębiorstwa

- Pełna nazwa przedsiębiorstwa:
- Obszar działalności dominującej (wybierz maks. 3 odpowiedzi):
 - logistyka / magazyny
 - spedycja
 - transport
 - usługi kuriersko – pocztowe
 - dostawca technologii / produktu na potrzeby branży TSL
- Wielkość przedsiębiorstwa:
 - małe do 50 pracowników,
 - średnie od 51 do 500,
 - duże / korporacja powyżej 500 pracowników - w Polsce zespół pracowników liczy osób

I. Model i środowisko pracy

1. Czy umożliwiasz pracownikom elastyczne godziny pracy dostosowane do ich potrzeb? Ilu procentowo z całego zespołu pracowników skorzystało z elastycznego modelu pracy w ciągu ostatniego roku?

(wybierz jedną odpowiedź)

- TAK – w ciągu ostatniego roku z tej formy zatrudnienia skorzystało proc. pracowników
Tak, jeśli wymaga tego sytuacja rodzinna pracownika albo jego warunki zdrowotne
NIE, nie mamy takiej możliwości

2. W jaki sposób dbasz o środowisko pracy – (możesz wybrać kilka odpowiedzi)

ograniczamy ilości procedur i narzuconych schematów w firmie – opisz krótko, co zrobiono w ostatnim roku w tym temacie - podaj konkretne działania? (maks. 300 znaków)

badamy regularnie, co roku satysfakcję pracowników z wykonywanej pracy
stworzyliśmy specjalne strefy relaksu i spotkań np. chillout roomy, kuchnie
regularnie wymieniamy podstawowe narzędzia pracy dbając o ergonomię i wygodę np. tj.
telefony, laptopy, pojazdy, fotele do siedzenia. itp. – wymiana następuje średnio co lat

3. Czy pracownicy mają wpływ na wybór narzędzi pracy (dobór komputerów, wyposażenia biura, telefonów, wózków widłowych, itp.) (możesz wybrać kilka odpowiedzi)

tak, to pracownicy decydują o wyborze narzędzi

tak, pracownicy decydują o wyborze niektórych narzędzi pracy tj. telefon komórkowy, laptop, pojazdy, fotel do biurka itp.

tak, zbieramy opinie pracowników, ale ostatecznie decyduje dział zakupów

nie, gdyż wszystko podlega określonym uwarunkowaniom i procedurom np. korporacyjnym, właścicielskim.

II. Rozwój i kariera

4. Jak Państwa firma rozwija Talenty? (możesz wybrać kilka odpowiedzi)

Co roku badamy spełnienie zawodowe, co umożliwia nam wykorzystanie talentów i ich rozwój / awans

Przeprowadzamy rozmowy okresowe z pracownikami, co pozwala nam na wprowadzanie zmian w obowiązkach i dokonanie awansów

Każdy ma równe szanse na rozwój, jeśli chce awansować albo zmienić coś w swoich obowiązkach może porozmawiać w każdej chwili o tym z managerem zarządzającym / dyrektorem HR / prezesem / właścicielem.

Podaj, ilu pracowników procentowo otrzymało awans w ciągu ostatniego roku: proc.

5. W jaki sposób zapewniasz każdemu pracownikowi równe szanse na rozwój i awans? Poprzez (możesz wybrać kilka odpowiedzi):

pakiety szkoleń dla każdego stanowiska, które pracownik może dowolnie wybrać

konkursy na wyższe stanowiska, w których o awans może ubiegać się każdy pracownik spełniający wymogi związane z kompetencjami na dane stanowisko

planowanie indywidualnej ścieżki rozwoju

dostęp do platformy e-learningowej / literatury, z której korzystać może każdy pracownik w obrębie swojego działu

możliwość ubiegania się o dofinansowanie lub oddelegowanie do udziału w wybranych szkoleniach

inne (maks. 300 znaków):

III. Wynagrodzenia i motywacja

6. Jak firma dba o wynagrodzenia pracowników? (możesz wybrać kilka odpowiedzi)

co roku regularnie przeprowadzamy podwyżki wszystkich wynagrodzeń, adekwatnie do wyników firmy

pracownicy otrzymują premie związane z wynikiem przedsiębiorstwa (np. roczne, kwartalne, miesięczne, inne)

oferujemy nagrody uznaniowe (np. za wyniki zespołu, za wkład pracy, za innowacje, itp.)

inne, proszę wymienić, jakie: (maks. 300 znaków):

7. Jakie motywy poza płacowe oferuje Państwa firma pracownikom:

(możesz wybrać kilka odpowiedzi)

- bezpłatne posiłki w postaci lunchu, II śniadania, kolacji, itp.
- prywatna opieka medyczna
- fundusze emerytalne
- dojazdy do pracy / refundacja kosztów dojazdów do pracy
- bony zakupowe przy okazji świąt Bożego Narodzenia i Wielkanocy
- karty typu multisport, itp.
- inne, jakie: (maks. 300 znaków)

IV. Work-life-balance

8. Czy firma wspiera rozwój pasji swoich pracowników (jeśli jej o tym wiadomo, że dany pracownik ma jakąś pasję i chce ją rozwijać): (możesz wybrać jedną odpowiedź)

- firma nie angażuje się w rozwój pasji, z uwagi na to, że są to sprawy prywatne czasami, jeśli to przynosi jakieś korzyści firmie np. jeśli pracownik może zareklamować firmę w swoich działaniach np. na koszulce podczas zawodów
- tak w miarę możliwości, o ile pracownik zgłosi taką potrzebę i przekona firmę, iż faktycznie pomoże mu to w rozwoju
- tak, jeśli motywuje swoim działaniem innych pracowników, albo przekłada się to pozytywnie na wyniki w pracy

9. Czy pracownik może wziąć urlop w terminie dogodnym dla niego i swojej rodziny?

(możesz wybrać jedną odpowiedź)

- Tak
- Nie, gdyż grafik urlopów jest ustalany z góry przez managerów (np. z powodu konieczności planowania urlopów w związku ze specyfiką organizacji pracy w firmie)

10. Opisz w kilku zdaniach (maks. do 1000 znaków), dlaczego zasługujecie na tytuł „Przyjaznego Pracodawcy TSL 2019”?

Dziękujemy za wypełnienie ankiety, aby dopełnić formalności i być pewnym zgodności udzielonych odpowiedzi ze stanem faktycznym, prosimy o podanie:

Imienia i Nazwiska osoby wypełniającej / zgłaszającej firmę do Plebiscytu :

Zajmowane stanowisko:

tel.

e-mail: