

Ankieta „Przyjaznego Pracodawcy TSL 2023”

ANKIETA plebiscytu „Przyjazny Pracodawca TSL 2023” skierowana jest do firm z branży Transport Spedycja Logistyka (TSL) oraz dostawców technologii i produktów na potrzeby tej branży. O wypełnienie prosimy osoby odpowiedzialne za dział personalny / managerów zarządzających, mających upoważnienie do reprezentowania firmy w niniejszym plebiscycie. **Wyniki ankiety nie będą ujawniane publicznie, ani żadnej stronie trzeciej.** Posłużą jedynie do analizy niezbędnej do wyłonienia zwycięzców plebiscytu oraz do opracowania raportu zbiorczego.

UWAGA! Wymagane jest udzielenie odpowiedzi na wszystkie pytania łącznie z metryczką!

METRYCZKA

1. Pełna nazwa przedsiębiorstwa

oraz obszar działalności dominującej (maks. 3 odpowiedzi):

logistyka / magazyny
spedycja
transport
usługi kuriersko – pocztowe
dostawca technologii / produktu na potrzeby branży TSL

2. Wielkość przedsiębiorstwa:

małe do 50 pracowników,
średnie od 51 do 500,
duże / korporacja powyżej 500 pracowników - przy czym w Polsce zespół pracowników liczy osób
w tym:
Odsetek zatrudnionych kobiet w stos. do całkowitej liczby zatrudnionych proc.
Odsetek zatrudnionych kobiet na stanowiskach zarządczych (np. jako członkinie zarządu, wiceprezes, prezes) proc.

I. Well-being

3. Czy firma organizuje czas pracy tak, aby uniknąć konfliktów z potrzebami pozazawodowymi

(prosimy wybrać maks. 2 odpowiedzi)

oferujemy elastyczne godziny pracy (np. praca zdalna na przemian z pracą stacjonarną)
w przypadku pracy zadaniowej (biurowej) to pracownik decyduje w jakich godzinach ją wykonuje, ważne aby wykonał ją na czas
w przypadku pracy zmianowej to pracownik może ustawić sobie grafik zmian w każdym miesiącu
oferujemy stałe godziny pracy
inne, jakie, napisz w kilku zdaniach:

4. Czy umożliwiacie pracownikom udział w decyzjach i działaniach mających wpływ na ich miejsca pracy

(wybierz jedną odpowiedź)

tak, pracownicy mają wpływ na każde zmiany organizacyjne w ich miejscu pracy, zawsze pytamy ich o opinię przed wprowadzaniem zmian (np. zmiana godzin pracy, oznakowania, itp.)
tak, ale tylko w kwestii wyboru narzędzi pracy, np. wyboru smartfona, laptopa, itp.
nie ma takiej możliwości np. ze względu na ogólnie przyjęty system organizacji pracy
inne, proszę krótko opisać:

II. Działanie przeciw wypaleniu zawodowemu i rozwój

5. Jak firma wyznacza pracownikom zadania/ stanowiska, aby dostarczać im poczucia sensu, a jednocześnie umożliwić wykorzystanie umiejętności i rozwój? (można wybrać kilka odpowiedzi i je opisać)

przydzielając / delegując zadania zawsze upewniamy się, że pracownicy mają dość czasu, by je dokończyć (opisz w kilku zdaniach w jaki sposób):

pozwalamy na odpoczynek po zadaniach wymagających fizycznego lub umysłowego wysiłku (napisz w kilku zdaniach w jaki sposób):

Dajemy konstruktywny feedback (opisz w kilku zdaniach w jaki sposób, np. bezpośrednio, za pomocą e-maila, indywidualnie, na zebraniach):

Inne, napisz w kilku zdaniach jakie:

6. Jak wspierają Państwo rozwój zawodowy i osobisty swoich pracowników?

(można wybrać kilka odpowiedzi)

oferujemy regularne programy mentoringowe i coachingowe dla wszystkich bez względu na stanowisko
oferujemy regularne programy mentoringowe i coachingowe dla kadry menedżerskiej
oferujemy szkolenia wg wewnętrznego programu zbudowanego pod potrzeby firmy
pracownik może uczestniczyć w wybranych przez dział HR / menedżera szkoleniach zewnętrznych
pracownik może ocenić samodzielnie swoje potrzeby i uczestniczyć w wybranych przez siebie szkoleniach wewnętrznych / zewnętrznych,
pracownicy mają darmowy i wolny dostęp do platformy e-learningowej
opracowujemy indywidualne plany rozwoju wspierające pracowników na obecnych stanowiskach przygotowując ich do przyszłych ról w firmie.

7. Jak wspierają Państwo swoich pracowników w momentach trudnych życiowo

(można wybrać kilka odpowiedzi)

oferujemy pomoc psychologa albo innych specjalistów w zależności od potrzeb pracownicy mają prywatne ubezpieczenie medyczne i mogą korzystać ze specjalistów w ramach swoich pakietów
wszyscy pracownicy mają wykupione ubezpieczenie na życie albo NNW w przypadku ciężkich chorób i sytuacji dopuszczamy / organizujemy zbiórki finansowe na terenie zakładu pracy
inne, opisz w kilku zdaniach, jakie:

III. Wynagrodzenia i benefity

8. Jak dbają Państwo o wynagrodzenia pracowników? (można wybrać kilka odpowiedzi)

w tym roku podnieśliśmy wynagrodzenia średnio o %
pracownicy otrzymują premie związane z wynikiem przedsiębiorstwa (np. roczne, kwartalne, miesięczne, inne)
nagrody indywidualne i zespołowe za realizację celów (np. za wyniki zespołu, za wkład pracy, za innowację, itp.)
inne, proszę wymienić, jakie:

9. Jakie benefity oferuje firma pracownikom (można wybrać kilka odpowiedzi)

4-dniowy system pracy (przy zachowaniu pełnoprawnego wynagrodzenia)
dodatkowy płatny urlop okolicznościowy, np. z okazji urodzin, „luźny piątek”
karty sportowe
dofinansowanie urlopów, czyli tzw. wczasy pod gruszą
dofinansowania szkoleń, kursów, a nawet studiów
prywatne pakiety medyczne
zdrowe przekąski w wybrane dni tygodnia (np. owoce, soki)
karty lunchowe / dofinansowane posiłki / wspólne śniadania itp.
paczki okolicznościowe dla pracowników
wyjazdy i imprezy firmowe
konkursy wewnętrzne z atrakcyjnymi nagrodami
inne, jakie:

10. Jak firma zapewnia atmosferę wolną od jakiejkolwiek formy dyskryminacji i molestowania

(opisz w kilku zdaniach):

Dziękujemy za wypełnienie ankiety, aby dopełnić formalności i być pewnym zgodności udzielonych odpowiedzi ze stanem faktycznym, prosimy o podanie:

Imienia i Nazwiska osoby wypełniającej / zgłaszającej firmę do Plebiscytu :

Zajmowane stanowisko:

Kontakt: tel

e-mail:

ANKIETĘ należy przesać do 18 października na adres: plebiscyt@pracujwlogistyce.pl