

Regulamin plebiscytu i wyróżnienia "Przyjazny Pracodawca TSL 2023"

§ 1

Organizatorami plebiscytu i wyróżnienia "**Przyjazny Pracodawca TSL roku 2023**" są następujące podmioty:

- a) Lentewenc Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Skwer Wyszyńskiego 5/34, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy, XII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000415363, NIP 5272675051, - organizator Międzynarodowych Targów Transportu i Logistyki TransLogistica Poland;
- b) PWL Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy pl. Konesera 12, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000432520, NIP 1132858370, - wydawca portalu Pracujwlogistyce.pl, zwanych dalej „Organizatorami”.

§ 2

Celem plebiscytu i wyróżnienia „Przyjazny Pracodawca TSL roku 2023” jest promowanie najlepszych pracodawców w branży TSL, budowanie skutecznego employer brandingu branży TSL.

§ 3

1. Wybór „Przyjaznego Pracodawcy TSL 2023” dokonywany jest w trzech kategoriach:

- Przyjazny Pracodawca TSL roku 2023 w kategorii **małych firm (zatrudniających do 50 pracowników)**;
- Przyjazny Pracodawca TSL roku 2023 w kategorii **średnich firm (zatrudniających od 51 do 500 pracowników)**;
- Przyjazny Pracodawca TSL roku 2023 w kategorii **dużych firm / korporacji (zatrudniających powyżej 500 pracowników)**.

2. Wybór laureatów dokonywany jest spośród pracodawców, którzy zgłosili swoje uczestnictwo w określonym przez Organizatorów terminie i wypełnili prawidłowo ankietę pt.: „Ankieta Przyjaznego Pracodawcy TSL’ 2023”, co oznacza udzielenie odpowiedzi na wszystkie pytania łącznie z metryczką. Jednocześnie Organizatorzy zastrzegają sobie możliwość sprawdzenia poprawności udzielonych odpowiedzi, zwracając się do Zgłaszającego o ich potwierdzenie np. raportami, wynikami, itp. Jeśli Zgłaszający odmówi udostępnienia ww. materiałów, Organizatorzy mogą nie przyjąć zgłoszenia do Plebiscytu.

§ 4

1. Oceny i wyboru dokonuje Kapituła Plebiscytu powołana przez Organizatorów plebiscytu w liczbie maks. 5 osób, przy czym w gronie Kapituły znajdują się po jednym przedstawicielu z przedsiębiorstw Organizatorów.
2. Ocena ankiety dokonywana jest według poniższych kryteriów: kapituła przyznaje punkty za każdą odpowiedź we wszystkich pytaniach (z pominięciem metryczki) w ankiecie w przedziale od 0 do 6 pkt, przy czym 0 jest najniższą oceną, a 6 jest oceną najwyższą.
3. Końcowa suma punktów uzyskanych przez każdego pracodawcę biorącego udział w plebiscycie umożliwi wybór trzech nominowanych w każdej z trzech kategorii (pracodawców z największą liczbą punktów) oraz laureatów tytułu „Przyjazny Pracodawca TSL 2023” w każdej z trzech kategorii.

§ 5

W plebiscycie może wziąć udział każdy pracodawca, który spełnia łącznie poniższe kryteria:

- prowadzi działalność usługową w obszarze: transportu i/lub spedycji i/lub logistyki i/lub jest dostawcą technologii / produktu na potrzeby branży TSL;
- zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracę;
- prowadzi co najmniej 3-letnią działalność jako podmiot zarejestrowany w Polsce.

§ 6

1. **Uczestnictwo w plebiscycie jest bezpłatne.** O zgłoszeniu udziału decyduje spełnienie trzech warunków jednocześnie:
 - a) kryteria opisane w § 5,
 - b) przesłanie na wskazany przez Organizatorów adres [plebiscyt@trans-poland.pl] lub [plebiscyt@pracujwlogistyce.pl] – prawidłowo wypełnionej ankiety „Ankieta Przyjaznego Pracodawcy TSL 2023”, tj. udzielenie wiążących odpowiedzi na wszystkie pytania zadane w ankiecie,
 - c) podpisanie ankiety przez osobę upoważnioną do działania w imieniu pracodawcy,
 - d) przesłanie ankiety najpóźniej do dnia 18 października 2023 roku.
2. Organizatorzy zastrzegają sobie prawo możliwości odrzucenia zgłoszenia udziału w Plebiscycie, jeśli ankieta nie będzie wypełniona w całości (brak odpowiedzi na wszystkie pytania), jeśli zgłaszający nie spełnia wszystkich kryteriów opisanych w par. 5, jeśli rzetelność odpowiedzi na pytania ankiety budzą wątpliwości lub jeśli zgłoszenie wpłynie później niż po wskazanym wyżej terminie tj. 18 października 2023 roku.

§ 7

Plebiscyt oraz wyróżnienie „Przyjazny Pracodawca TSL 2023” nie spełnia kryteriów loterii ani gry losowej i nie podlega rygorom ustawy z dnia z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz.U.2015.612 j.t.).

§ 8

1. Pracodawcy, którzy zostaną zakwalifikowani do ścisłego finału (9 finalistów) zostaną poinformowani o tym fakcie mailowo lub telefonicznie, najpóźniej do 30 października 2023 roku.
2. Oficjalne rozstrzygnięcie Plebiscytu oraz przyznanie wyróżnień Laureatom, będzie miało miejsce w trakcie pierwszego dnia targów tj. 7 listopada 2023 r.
3. Laureaci Plebiscytu otrzymają statuetkę lub dyplom oraz możliwość posługiwania się znakiem „Przyjazny Pracodawca TSL 2023”.

§ 9

Organizatorzy plebiscytu i wyróżnienia „Przyjazny Pracodawca TSL roku 2023” mają prawo do wykładni niniejszego regulaminu i rozstrzygania sporów przy jego stosowaniu.

Beata Trochymiak
prezes zarządu
PWL Sp. z o.o. / wydawca Pracujwlogistyce.pl

Paweł Konowatek
dyrektor targów
TransLogistica Poland